

令和3年4月1日

株式会社ヒューマンサポート（女性活躍推進法）行動計画

女性社員がその能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 課題

工場や倉庫内でのフォークリフト作業または三交替業務が主なため、女性従業員が少ない

3. 目標

目標1： 女性の採用を10名以上とする

<対策>

- 令和3年4月～ 女性の応募者を増やすため、求人広告等で活躍している女性を紹介
- 令和3年4月～ 資格取得制度を積極的にピーアール

目標2： 正社員への転換を5名以上とする。

<対策>

- 令和3年4月～ 定期的な面談、教育研修の策定
- 令和3年10月～ 正社員登用制度に伴い正社員化を実施（4月・10月実施）

ヒューマンサポート 女性活躍に関する情報公開

2023年4月1日現在

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 労働者に占める女性労働者の割合

	男性	女性	合計	女性割合
労働者	177	69	246	28.05%
平均年齢	51.7	52.8	52.6	
平均勤続年	11.5	7.8	9.6	

(2) 管理職に占める女性労働者の割合

	男性	女性	合計	女性割合
代表取締役	1	0	1	0.00%
取締役	2	0	2	0.00%
執行役員	2	0	2	0.00%
部長	1	2	3	66.67%
事業所長	1	0	1	0.00%
GL	4	0	4	0.00%
TL	8	1	9	11.11%
SL	15	0	15	0.00%
一般	143	66	209	31.58%
合計	177	69	246	28.05%

2. 職業生活と家庭生活との両立

(1) 男女の平均勤続年数の差異

	0年～	5年～	10年～	15年～	20年～	25年～	30年～	35年以上	合計
男性	48	39	21	41	17	4	5	2	177
女性	20	23	17	4	5	0	0	0	69
合計	68	62	38	45	22	4	5	2	246