

令和3年4月1日

## 株式会社ヒューマンサポート（女性活躍推進法）行動計画

女性社員がその能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 課題

工場や倉庫内でのフォークリフト作業または三交替業務が主なため、女性従業員が少ない

3. 目標

目標1： 女性の採用を10名以上とする

<対策>

- 令和3年4月～ 女性の応募者を増やすため、求人広告等で活躍している女性を紹介
- 令和3年4月～ 資格取得制度を積極的にピーアール

目標2： 正社員への転換を5名以上とする。

<対策>

- 令和3年4月～ 定期的な面談、教育研修の策定
- 令和3年10月～ 正社員登用制度に伴い正社員化を実施（4月・10月実施）