

キャリア形成計画概要

平成28年6月30日
株式会社ヒューマンサポート

計画の概要

平成27年9月30日に、派遣法が改正され、キャリアアップ措置という新たな法律により、キャリアカウンセリングを定期的に組み入れながら個々のキャリア形成の支援を行います。派遣社員の皆様は、1年間に8時間の教育が必要となり、8時間勉強したその分の時給をお支払いします。ぜひこの機会に勉強して頂き、お仕事に活かして頂きたいと考えております。一個人が、何かの資格または勉強となると、テキスト代・資格対策講座使用料等を個人が支払いをしなければなりません。今回の法改正により、派遣会社がテキスト代・使用料を支払い、また勉強している時間は、就業とみなして時給もお支払いする法律が出来、派遣社員の皆様には、より良い環境下になりました。その中で、弊社は、e-ラーニングというシステムを導入し、場所を選ばずいつでもどこでも受講が出来る環境下を皆様に提供することで、最先端のツールで、皆様に学んで頂くことが可能となりました。

	労働安全衛生関係	社会人基礎スキル	専門的知識・スキル
入社時～1年目教育	入職時安全衛生教育 危険業務従事者向け教育 健康に関する事項の教育 (生活リズム、睡眠、食事について)	ヒューマンスキル	自責と他責 仕事の向き不向き 推測力問題認識力 仕事継続基本項目 (信頼・態度・時間・やりきる・積極性)
2～3年目教育	危険業務従事者向け教育 健康に関する事項の教育 (生活リズム、睡眠、食事について)	階層別スキル	ものづくり教育(初級～中級) office2013 Excel(初級) 現場リーダー(初級) 部下指導マネジメント ストレスマネジメント コーチング
3～4年目教育	危険業務従事者向け教育 健康に関する事項の教育 (生活リズム、睡眠、食事について)	階層別スキル	現場リーダー(中級～上級) PPT基礎 個人情報セキュリティ 個人情報取り扱い

※上記のキャリア支援の教育を基に、よりキャリアアップが図れることを考慮し、また派遣先においても本人のキャリアアップのための理解を継続的に求めていき、教育訓練の円滑な実施を図ることを目的としている。

キャリアアップ教育訓練

	1年目		時間数	2年目	時間数	3年目	時間数	4年目以降	時間数
製造派遣講座	入職時安全衛生教育	安衛法第59条第1項、安衛則第35条に則り	2.5	ものづくり【初級】Ⅰ	2	現場リーダー【初級】①	2	現場リーダー【中級】	2
	ヒューマンスキル講座	「自責と他責」	1	ものづくり【中級】Ⅰ	2	office2013 Excel初級Ⅰ	4	ものづくり【上級】	2
	ヒューマンスキル講座	「仕事の態度編」	1	ものづくり【初級】Ⅱ	2	部下指導マネジメント	2		
	ヒューマンスキル講座	「時間編」	1	ものづくり【中級】Ⅱ	2				
	ヒューマンスキル講座	「積極性」	1						
	ヒューマンスキル講座	「仕事の向き不向き」	1						
	ヒューマンスキル講座	「推測力問題認識力」	1						
	ヒューマンスキル講座	「信頼編」	1						
	ヒューマンスキル講座	「やり切る編」	1						
		計		10.5	計	8	計	8	計
	1年目		時間数	2年目	時間数	3年目	時間数	4年目以降	時間数
事務派遣講座	入職時安全衛生教育	安衛法第59条第1項、安衛則第35条に則り	2.5	office2013 Excel初級Ⅰ	4	部下指導マネジメント	2	PPT基礎講座	2
	ヒューマンスキル講座	「自責と他責」	1	office2013 Excel初級Ⅱ	4	ストレスマネジメント	2	個人情報セキュリティ講座	1
	ヒューマンスキル講座	「仕事の態度編」	1			コーチング講座	2	個人情報取り扱い講座	1
	ヒューマンスキル講座	「時間編」	1			ものづくり【初級】Ⅰ	2		
	ヒューマンスキル講座	「積極性」	1						
	ヒューマンスキル講座	「仕事の向き不向き」	1						
	ヒューマンスキル講座	「推測力問題認識力」	1						
	ヒューマンスキル講座	「信頼編」	1						
	ヒューマンスキル講座	「やり切る編」	1						
		計		10.5	計	8	計	8	計